



**ACTA NÚMERO 2/2016, DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DEL CONSELL
D'ADMINISTRACIÓ DE GRAMEIMPULS SA, DEL DIA 14 DE MARÇ
DE 2016**

ÍNDEX

Núm. d'ordre		Pàgina
1	Aprovació de l'acta número 1/2016, corresponent a la sessió ordinària del dia 29 de gener de 2016	3
2	Aprovar el Pla Estratègic de GRAMEIMPULS pel període 2016-2020 i el Pla d'Actuació per l'exercici 2016	3
	Precs i preguntes	6

ACTA DE SESSIÓ DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ DE GRAMEIMPULS SA

Identificació de la sessió:

Núm. 2/2016

Caràcter: ordinari

Data: 14 de març de 2016

Horari: de 11:07 a 13:26 h

Lloc: La Torre del Recinte Torribera. UNED.

President:

Esteve Serrano Ortín

Hi assisteixen:

Lidia Montero Cos

Ana Muñoz Martínez

Gemma Bellvehí Oliver

Luis Javier Fuentes Muñoz

Mireia González Sáez [Entra al Punt 2]

Aitor Blanc Aranjuelo

Alexandra Sevilla Oliveras

Azucena Laura Rodera Feliz

Jordi Ventura Pujol

Felipe Barrera Ordóñez

Francisco Javier López Arguedas

Secretari: Francisco Javier Ezquiaga Terrazas

Altres assistents:

Ignasi Rovira Riera, gerent

Ascensión Calderón Pedrosa, cap d'àrea de Desenvolupament Econòmic Local

Maria José Cutillas Baeza, cap d'Organització i Recursos Humans

Susana Chamorro Prieto, cap de serveis de Foment Empresarial

S'ha excusat d'assistir-hi:

Pedro Luis Cano Moreno [delega el seu vot en la presidència]

Maria Duarte Aparicio [delega el seu vot en la Sra. Rodera Feliz]

Ordre del dia i desenvolupament de la sessió

1 – Aprovació de l'acta de la sessió número 1/2016, corresponent a la sessió ordinària del dia 29 de gener de 2016.

Per unanimitat dels consellers presents i representats,, s'aprova l'acta número 1/2016, corresponent a la sessió ordinària del dia 29 de gener de 2016, tot fent constar que l'ordre dels cognoms del Sr. Felipe Barrera Ordóñez està alterat.

2 - Aprovar el Pla Estratègic de GRAMEIMPULS pel període 2016-2020 i del Pla d'Actuació per l'exercici 2016.

Per majoria, amb 10 vots a favor i 4 abstencions dels consellers presents o representats, **s'aprova** la proposta d'acord següent:

“Vist que Grameimpuls SA disposava d'un Pla Estratègic pel període 2009-2013, aprovat per acord del Consell d'Administració en data 22 de juny de 2009

Vist que per acord del Consell d'Administració de 4 de març de 2014 es va prorrogar el Pla Estratègic als anys 2014 i 2015, coincidint amb el mandat municipal i el Pla d'Actuació Municipal de l'Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet.

Vist que amb motiu de les eleccions locals celebrades el 24 de maig de 2015, s'ha constituït una nova Corporació municipal.

Vist que la nova Corporació municipal esta tramitant l'aprovació d'un Pla d'Actuació Municipal pel període 2016-2019 amb una vocació continuista respecte a les gran línies d'actuació.

Vist que Grameimpuls SA es un instrument municipal que té com a missió contribuir al desenvolupament econòmic del territori, a la millora de l'ocupació, l'ocupació de qualitat de la població de Santa Coloma de Gramenet, que ha de donar resposta a les necessitats de la ciutadania i al territori més enllà dels condicionants del calendari polític municipal.

Vist que els serveis tècnics de Grameimpuls SA ha formulat una proposta de Pla Estratègic pel període 2016-2020 on es preveuen les línies concretes d'actuació agrupades en els eixos:

- Eix 1: Millora l'ocupabilitat i promoure l'ocupació de qualitat i amb igualtat d'oportunitats.
- Eix 2: Enfortir el teixit empresarial.
- Eix 3: Aconseguir l'excel·lència del sistema de gestió i una comunicació eficaç.

Vist que Grameimpuls SA ha determinat el pressupost i el Pla d'Actuació per a l'exercici 2016 en base a la Proposta de Pla Estratègic pel període 2016-2020

Per tot això el President de Grameimpuls, SA proposa al Consell d'Administració.

Primer - Aprovar el Pla Estratègic de Grameimpuls SA pel període 2016-2020.

Segon - Aprovar el Pla Actuació de Grameimpuls SA per l'exercici 2016.”

** Introdueix el punt el president, Sr. Serrano. Tot seguit, el gerent, Sr. Rovira posa en relleu que les línies general del pla estratègic estan molt lligades a les del SOC i a l'estratègia europea per a l'ocupació.*

Pren la paraula la Sra. Ascensió Calderón, cap d'àrea de Desenvolupament Econòmic Local, i exposa amb detall l'eix 1 (millorar l'ocupabilitat i promoure l'ocupació de qualitat i amb igualtat d'oportunitats). A continuació intervé la Sra. Susana Chamorro, cap de serveis de Foment Empresarial, explicant l'eix 2 (enfortir el teixit empresarial). I, finalment, ho fa la Sra. María José Cutillas, cap d'Organització i Recursos Humans, pel que fa a l'eix 3 (aconseguir l'excel·lència del sistema de gestió i una comunicació eficaç).

Comenta el Sr. Rovira que l'empresa necessita garantir la seva viabilitat i, en aquesta línia, convé augmentar els fons propis en 200.000 € a través de la capitalització dels beneficis, sense reduir activitat.

També fa esment a què altres empreses municipals del sector no acudeixen a les licitacions que convoca el SOC. Que Grameimpuls, SA., sí ho fa i es considera que ho ha de continuar fent. Aprofita també per comentar el pressupost del pla d'actuació 2016, que reparteix, tot i que, adverteix, pot anar canviant si es confirmen algunes noves subvencions, com ara les procedents de la Diputació.

El Sr. Serrano considera que si bé s'està millorant en eficiència, ell, des d'un punt de vista ideològic, paradoxalment no veu bé la implantació per part del SOC de la licitació com a model principal.. Entén que el model hauria de continuar sent el de la subvenció.

Pel que fa als plans de garantia juvenil, destaca els acords amb la subcomarca del Barcelonès Nord, tot i que, apunta, pot haver-hi problemes amb la licitació malgrat que, en principi, ja ha estat guanyada. Apunta també, respecte als fons propis, que l'ajuntament sempre és la garantia de la viabilitat de la societat. Expressa igualment la voluntat de desenvolupar tot allò que es refereix a l'economia social i solidària, però sense substituir a un sector que no desitja tutela.

El Sr. Aitor Blanc valora bé l'observatori socioeconòmic que realitza l'empresa. Manté que encara resta per fer en matèria de software lliure. Recalca la importància de l'economia social i planteja els dubtes/preguntes següents: amb quins agents social s'ha treballat el pla estratègic? Es milloraran les mancances dels centres d'empreses? S'apliquen criteris de localització en la informació a les empreses? Com és el projecte de comerços locals buits? Quin és el grau de compliment dels plans?. Afegeix que cal millorar la informació als consellers sobre els plans d'ocupació; que la web ha de ser més accessible; que falten dades de transparència en la web i que cal dotar-se de mecanismes de control de les queixes.

El Sr. Serrano agraeix la valoració positiva de l'observatori socioeconòmic; es compromet a millorar la web, en especial pel que fa a les convocatòries dels plans d'ocupació, tot i que, remarca, sempre es segueixen les bases aprovades i discutides al Consell. Explica que, pel que fa als locals buits, es fan tasques d'intermediació entre els propietaris i els emprenedors, concentrant esforços en les zones més desertificades.

Apunta la Sra. Cutillas, que actualment hi ha un grup de treball a la societat per a millorar el web, i que ja s'estan plantejant algunes modificacions al proveïdor; i que hi ha avaluació d'objectius (exposa alguns d'ells).

El Sr. Rovira assenyala que a la memòria de gestió es valora el compliment d'objectius

La Sra. Calderón explica que les queixes es recopilen i contesten sempre, ja sigui de forma escrita o presencial; que les més habituals són les relatives als plans d'ocupació i que més que queixes solen ser exposicions de situacions personals. Afegeix que també hi ha queixes sobre

les pràctiques en les empreses, que generen bastanta problemàtica i són objecte d'un seguiment permanent. Pel que fa a la participació dels agents socials en l'elaboració del pla, indica que es va convidar a 21 entitats, de les que van assistir-hi 11 a la reunió a l'ACI.

El Sr. Barrera ressalta el que considera gran tasca de Grameimpuls, SA. D'altra banda defensa que també es treballi en la promoció dels polígons industrials, encara que siguin petits.

El Sr. Serrano observa que algunes empreses es formen al municipi però acaben marxant quan creixen per falta d'espai. Opina que, per tant, és important concentrar-se en la formació de les persones, ja que l'espai és limitat.

La Sra. Sevilla vol felicitar als treballadors de l'empresa per la seva capacitat d'innovació i avaluació permanent.

En un altre sentit, expressa la seva preocupació pel pla de garantia juvenil; anuncia la remissió de propostes de millora pel que fa a la línia 3, des de la perspectiva de gènere, i pel que respecta a l'economia social i solidària (més enllà de les clàusules socials), també proposa introduir el debat sobre l'orientació dels plans d'ocupació. Altrament, creu que falten tècnics que gestionin els recursos dels plans d'ocupació. Així mateix pregunta si s'està treballant en la banca ètica.

El Sr. Serrano agraeix les felicitacions. Respecte l'economia socials, recorda que hi ha un pla d'actuació obert als suggeriments i que es busca lligar també amb el pla sobre locals buits i d'altres, més enllà, com diu la Sra. Sevilla, de les clàusules socials. Explica que ja s'han establert contactes amb les quatre entitats principals de la banca ètica i que, per altra banda, en col·laboració amb l'AMB, s'està treballant per a resoldre el problema del tècnic de suport dels plans d'ocupació.

La Sra. Roderer agraeix la informació facilitada. Recorda que el PP ja va fer aportacions (com ara la línia nocturna, a l'eix 1) que espera siguin tingudes en compte. A parer seu, les actuacions, en el seu conjunt, estan massa enfocades envers els joves i, potser, faltaria més atenció als més grans de 45 anys.

Pregunta si els objectius marcats són assolibles al 100%. Manifesta que no veu clar el que es refereix a la moneda digital. Reclama més seguiment a les pràctiques a les empreses i considera que falten cursos per a formar administratius.

Defensa el Sr. Serrano que els objectius són reals. També comenta que es treballa en la formació d'administratius, i posa l'exemple del programa SEFED. Assegura, finalment, que pel que fa als suggeriments del PP, alguns d'ells no són a l'abast de l'empresa, ja que són més polítics que tècnics i caldria discutir-los en el sí de l'ajuntament.

La Sra. Calderón apunta que les convocatòries dels plans d'ocupació són per a totes les edats i els que més participen són els inclosos al segment 35-55 anys, a banda d'altres programes transversals específics.

El Sr. Javier López Arguedas se suma a les felicitacions.. Posa èmfasi en què ara la seva associació d'aturats està rebent una informació de Grameimpuls, SA. que abans faltava; i que si hi ha un problema en les pràctiques a les empreses cal solucionar-ho.

Clou indicant que la seva entitat, envers la promoció d'un pacte local per a l'ocupació, ha convocat a tots els grups municipals a una reunió el proper 5 d'abril al Centre Cívic Riu.



Voten a favor

Esteve Serrano Ortín
Lidia Montero Cos
Ana Muñoz Martínez
Gemma Bellvehí Oliver
Pedro Luis Cano Moreno [Delegació de vot]
Luis Javier Fuentes Muñoz
Mireia González Sáez
Jordi Ventura Pujol
Felipe Barrera Ordóñez
Francisco Javier López Arguedas

S'absté

Aitor Blanc Aranjuelo
Maria Duarte Aparicio [Delegació de vot]
Alexandra Sevilla Oliveras
Azucena Laura Rodera Feliz

PRECS I PREGUNTES

No n'hi ha.

La Presidència, aixeca la sessió de la qual s'estén aquesta acta. **EN DONO FE.**

El president

El secretari general

Esteve Serrano Ortín

Fco. Javier Ezquiaga Terrazas