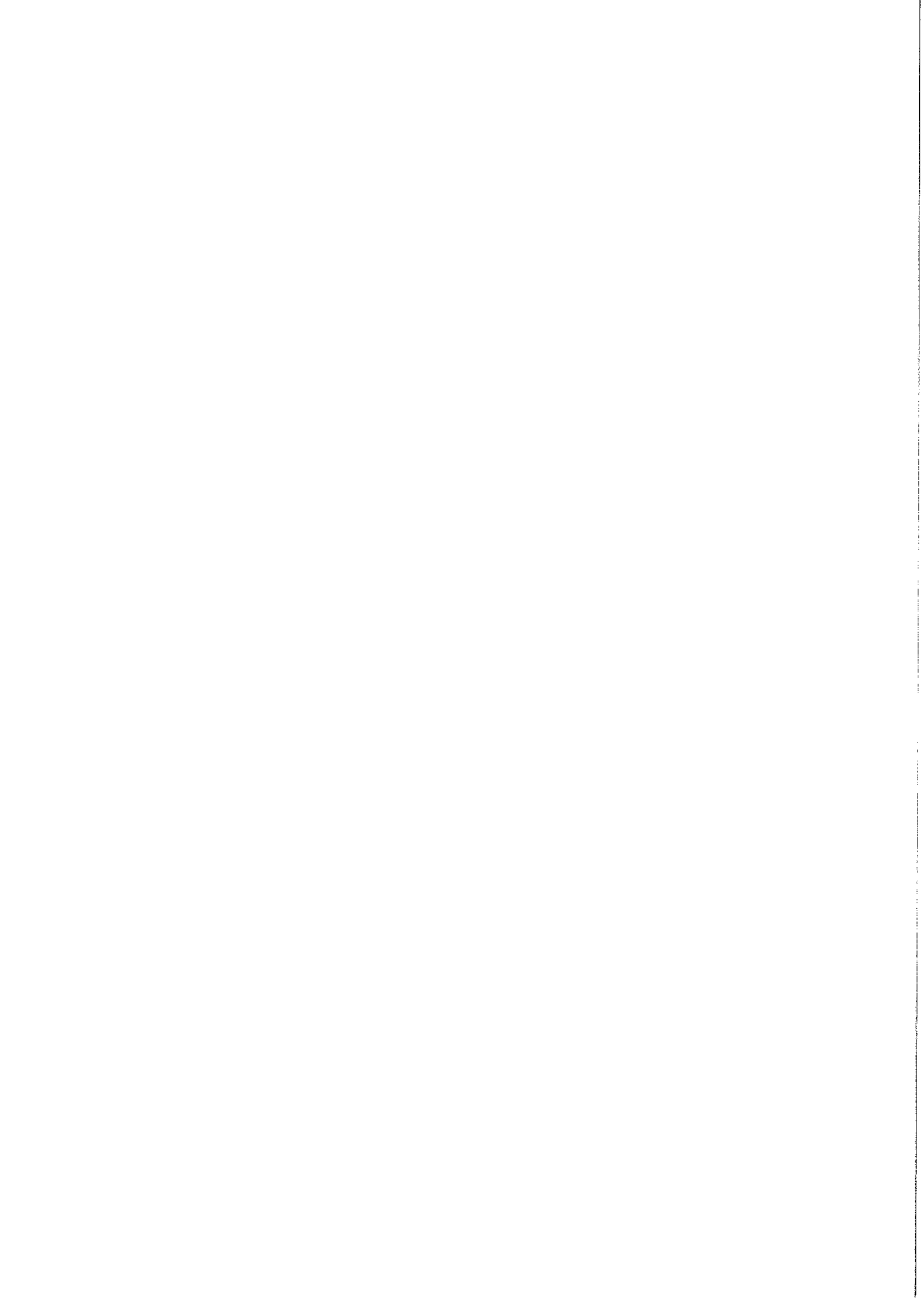




**ACTA NÚMERO 1/2018, DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DEL CONSELL
D'ADMINISTRACIÓ DE GRAMEIMPULS SA, DEL DIA 2 DE MARÇ DE
2018**

ÍNDEX

Núm. d'ordre		Pàgina
1	Aprovació de l'acta número 4/2017, corresponent a la sessió ordinària del dia 29 de setembre de 2017.	3
2	Aprovar el Pla d'Actuació definitiu de Grameimpuls, SA, per a l'any 2018.	3
	Precs i preguntes	6





ACTA DE SESSIÓ DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ DE GRAMEIMPULS, SA

Identificació de la sessió:

Núm. 1/2018

Caràcter: ordinari

Data: 2 de març de 2018

Horari: de 09.03 a 10:49 h

Lloc: Centre d'Empreses del Bosc Llarg

President:

Esteve Serrano Ortín

Hi assisteixen:

Lidia Montero Cos
Gemma Bellvehí Oliver
Pedro Luis Cano Moreno
Luis Javier Fuentes Muñoz
Mireia González Sáez [Entra al punt 2]
Anna Ma Pérez Rodríguez
María Duarte Aparicio
Laura Azucena Rodera Feliz
Ovidi Huertas Castillo
Manuel Onieva Rodríguez
Carlos Gracia Ibern
Laia Aldana Muñoz [Entra al punt 2]

Secretari: Francisco Javier Ezquiaga Terrazas

Altres assistents:

Ignasi Rovira Riera, gerent
Ascensión Calderón Pedrosa, cap de l'àrea de Desenvolupament Econòmic Local
Susanna Chamorro Prieto, cap del servei de Foment Empresarial
Ma José Cutilas Baeza, cap d'Organització i Recursos Humans

S'ha excusat d'assistir-hi:

Ana Muñoz Martínez [Delega el vot en la presidència]
Alexandra Sevilla Oliveras



Ordre del dia i desenvolupament de la sessió

1 – Aprovació de l'acta número 4/2017, corresponent a la sessió ordinària del dia 29 de setembre de 2017.

Per unanimitat dels 12 consellers presents o representats, s'aprova l'acta número 4/2017, corresponent a la sessió ordinària del dia 29 de setembre de 2017.

2 - Aprovar el Pla d'Actuació definitiu de Grameimpuls, SA per a l'any 2018.

Per majoria, amb 11 vots a favor i 3 abstencions dels 14 consellers presents o representats, **s'aprova** la proposta següent:

“Vist que Grameimpuls, SA disposa d'un Pla Estratègic per als anys 2016-2020, aprovat per acord del Consell d'Administració en sessió ordinària de data 14 de març de 2016, en què s'estableixen els objectius i les actuacions a portar a terme en l'àmbit de l'ocupació i desenvolupament empresarial de la ciutat de Santa Coloma de Gramenet.

Vist que el Pla Estratègic de Grameimpuls SA recull línies concretes d'actuació agrupades en els eixos:

- Eix 1. Millorar l'ocupabilitat i promoure l'ocupació de qualitat i amb igualtat d'oportunitats
- Eix 2. Enfortir el teixit empresarial
- Eix 3. Aconseguir l'excel·lència del sistema de gestió i una comunicació eficaç

Vist que el desplegament del Pla Estratègic es concreta anualment en un Pla d'actuació, que és aprovat pel Consell d'Administració.

Vist que el Consell d'Administració de data 29 de setembre de 2017 va aprovar el pressupost de Grameimpuls, SA per a l'exercici 2018 i el Pla d'actuació per al mateix exercici.

Vist que des de l'aprovació del pressupost i el Pla d'actuació s'han produït esdeveniments que poden modificar les línies d'actuació que formen part dels tres eixos recollits el Pla Estratègic 2016-2020.

Per tot això, el President de Grameimpuls, SA proposa al Consell d'Administració.

Aprovar el Pla d'actuació definitiu de Grameimpuls, SA per a l'any 2018.”

**Voten a favor:**

Esteve Serrano Ortín
 Lidia Montero Cos
 Ana Muñoz Martínez [Per delegació de vot]
 Gemma Bellvehí Oliver
 Pedro Luis Cano Moreno
 Luis Javier Fuentes Muñoz
 Mireia González Sáez
 Ovidi Huertas Castillo
 Manuel Onieva Rodríguez
 Carlos Gracia Ibern
 Laia Aldana Muñoz

S'abstenen:

Anna Ma Pérez Rodríguez
 María Duarte Aparicio
 Laura Azucena Roderer Feliz

*Després de donar la benvinguda al nou conseller, Sr. Ovidi Huertas, introdueix el punt el president, Sr. Serrano. Esmenta els tres eixos principals, la millora de l'ocupabilitat, la promoció de l'ocupació de qualitat, amb igualtat d'oportunitats; l'enfortiment del teixit empresarial i l'assoliment de l'excel·lència del sistema de gestió amb una comunicació eficaç.

Com a aspectes concrets, ressalta, entre d'altres, que la licitació per a l'obtenció de les subvencions que gestiona la Generalitat, té aspectes positius que cal saber aprofitar. També comenta les accions previstes per afavorir l'ocupabilitat de les dones; el programa reimpresa i el foment de l'economia social.

Indica el gerent, Sr. Rovira, que es fa ara l'aprovació del pla d'actuació perquè és en aquests moments que es disposa de més dades. Tot seguit reparteix als assistents uns quadres que detallen, per a cada eix, els objectius, en forma de línies, els indicadors, la part prevista a desenvolupar durant 2018, els programes que els donen cobertura i el pressupost i els recursos assignats. Amb un total de 13.820.803, 39 €, per a 2018.

La Sra. Ascensió Calderón explica l'eix I. Posa èmfasi en l'increment dels cursos de formació ocupacional, la problemàtica de la formació dels treballadors en situació laboral que es podria qualificar de precària... Destaca que encara resten pendents de publicació algunes convocatòries; que s'han fet contactes amb 1.500 empreses; que es prestarà especial atenció a l'aplicació de la perspectiva de gènere i als joves.

La Sra. Susanna Chamorro presenta tot el relacionat amb l'eix II. Remarca la importància de la instal·lació de fibra òptica al polígon industrial del Bosc Llarg i les Canyes, el programa reimpresa i les oportunitats per a les petites empreses que significa la nova llei de contractació del sector públic. Considera igualment important el programa "mentoring" en què persones experimentades acompanyen a joves emprenedors i tot el relatiu a la millora de la competitivitat de les empreses de restauració i a la promoció de l'economia social i solidària.

La Sra. María José Cutillas exposa l'eix III. Fa especial esment de la prevenció de riscos psicosocials, de la baixada de l'índex de sinistralitat, de les millores en els sistemes d'informació (punts d'informació telefònica, cita prèvia, fibra òptica ...) així com de la renovació del web.

El Sr. Cano demana que les actes arribin abans; que els informes de gestió, que qualifica de molt densos, siguin més accessibles i una explicació més detallada dels cursos de formació interna –el que procedeix a fer la Sra. Cutillas.

La Sra. Anna Pérez planteja preguntes per eixos. Així, respecte l'I, demana per què només hi ha un curs d'idiomes. Pel que fa a la sensibilització de gènere, considera que falten dades separades, precisament, per gènere. Reclama que en la informació figurin columnes que permetin comparar 2017 amb 2018, i així treure més fàcilment conclusions. Apunta també que algun objectiu es troba per sota del que havia estat fixat per a 2018. En relació a l'eix II, defensa que caldria detectar activitats econòmiques no cobertes als diversos barris.

Pregunta si, a efectes del programa reempresa, es coneixen les activitats que tancaran els propers cinc anys. En relació a l'índex III, es congratula del que es preveu per a l'economia social i solidària. Manté que cal cuidar el llenguatge ja que "no som recursos humans sinó humans amb recursos". Reclama conèixer l'índex de satisfacció. El Sr. Rovira es compromet a facilitar-lo. També demana la Sra. Pérez conèixer el temps de permanència. Es pregunta sobre la utilitat del concepte "beneficis explotació" i a on reverteixen. També es pregunta per què ha de figurar la participació de l'ajuntament. Troba correcte el que figura sobre la restauració però manté que haurien de diversificar-se les línies de negoci. Demana les xifres exactes de sinistralitat i pregunta si les dones no surten a "mentoritzar".

El Sr. Serrano, en resposta al Sr. Cano, es compromet a intentar que l'informe de gestió sigui més comprensible; pel que fa a les actes, indica que s'envien tan bon punt estan disponibles.

La Sra. Chamorro posa en relleu que hi ha més línies d'actuació a banda de la restauració; que la llei de barris acota els barris en què es pot actuar amb les subvencions que atorga, tot i que la intenció és anar estenent l'àmbit; que és veritat que el format de la memòria és "incomodo" i que s'intentarà millorar-lo; que les disminucions en alguns objectius es corresponen amb algunes desconvocatòries de programes del SOC i que GRAMEIMPULS S.A., programa amb prudència; que es coneix que hi ha dèficits de botigues en barris concrets, com ara Oliveres, però que no resulta fàcil dinamitzar-los, ja que són zones amb pocs rendiments econòmics per als qui inverteixen, i per això resulta difícil trobar emprenedors interessats; que els problemes de gènere en el "mentoring" s'explica per les dinàmiques socials i per la "masculinització" de les feines [en aquest moment la Sra. Pérez intervé i declara que és conscient de la situació, que vol felicitar pel treball fet i, alhora, demanar que es cuidin les formes d'expressió].

El Sr. Serrano es compromet a facilitar, al marge del Consell d'Administració, degut a la seva extensió, tota la informació que calgui sobre les actuacions en matèria d'economia social i solidària. Altrament, indica que, a banda de que es tracta d'una previsió, tots els beneficis d'explotació comptabilitzats per l'empresa es reinverteixen.

Precisa el Sr. Rovira que, en conseqüència amb el pla estratègic de l'empresa i amb el fet de l'existència de pèrdues antigues que es venen arrossegant i que es pretenen eixugar dintre del mandat, l'objectiu del pla d'actuació és no tenir pèrdues. Recorda que les pèrdues es van generar pels canvis realitzats per la Generalitat en la forma de les convocatòries. Comenta també que l'idioma al que es refereix el pla d'actuació és l'anglès que imparteix l'UNED, amb un nombre reduït d'alumnes.

La Sra. Calderón veu difícil segregat les dades per sexes; afegeix que a l'observatori del mercat de treball sortiran aquestes dades elaborades amb una perspectiva de gènere.

La Sra. Chamorro demana disculpes i es compromet a cuidar més el llenguatge; comenta les dificultats per al desenvolupament del programa reimpresa; afirma que la línia "restauració" no és tant crear com consolidar i millorar; que el desenvolupament de l'economia social i solidària constitueix una tasca difícil que, no obstant, va avançant a poc a poc.

Indica la Sra. Cutillas que farà arribar als consellers i conselleres l'estudi sobre satisfacció del personal; que els resultats de l'informe sobre riscos psicosocials té molt a veure amb la temporalitat dels contractes que deriva de què en gran part l'activitat de l'empresa és el

desenvolupament de projectes de durada temporal. Clou assenyalant que l'índex de sinistralitat de 2017 ha estat baix.

Precs i Preguntes

La Sra. Laia Aldana suggereix es promocionin els plans d'igualtat a les empreses.

La Sra. María Duarte s'interessa per les sol·licituds de subvenció presentades per l'empresa i que resten pendents de resolució; també pregunta pel deute de la Generalitat envers la societat. Finalment s'interessa per les actuacions per tal d'incidir en els oficis masculinitzats.

Respon el Sr. Rovira que no hi ha en aquests moments subvencions del SOC pendents de resolució i que tampoc hi ha deute de la Generalitat pendent ja que paguen a l'avançada. Tot això, afegeix, sense perjudici del dèficit d'exploració històric, que es vol eixugar el 2019.

La Sra. Calderón exposa algunes previsions en relació als oficis masculinitzats, en especial el compromís de l'empresa AGBAR en aquesta matèria.

La Sra. Laura Rodera coincideix en la dificultat de dinamitzar comercialment determinades zones en què la demanda és d'una gran feblesa.

Apunta la Sra. Pérez que, en aquests casos cal pensar més en les necessitats de la població que en la viabilitat del negoci.

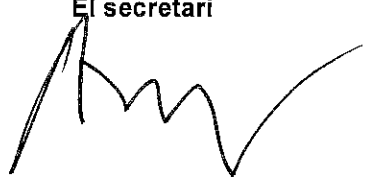
La Presidència aixeca la sessió de la qual s'estén aquesta acta. EN DONO FE.

El president



Esteve Serrano Ortín

El secretari



Fco. Javier Ezquiaga Terrazas

